

### **Bilancio Sociale al 31/12/2022**

#### **D.M. 4 luglio 2019, § 1-3 - Normativa, soggetti e finalità**

Il Bilancio Sociale è stato redatto in quanto l'Ente del Terzo Settore o ETS **LA SCOLASTICA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE** è un'impresa sociale ai sensi dell'Art. 9 comma 2 del D.Lgs. 3 luglio 2017 n.112 indipendentemente dalle dimensioni sociali. I gruppi di imprese sociali sono tenuti a produrre un Bilancio Sociale in forma consolidata.

Il Bilancio Sociale non è oggetto di approvazione assembleare (salvo diversa previsione statutaria) ed è stato redatto nel rispetto delle linee guida di cui al D.M.Lavoro e Politiche Sociali 4 luglio 2019 (di seguito DM). Si applica inoltre il richiamo generale al Codice del Terzo Settore o CTS disposto dall'art. 1 comma 5 del D.Lgs.112/2017.

Il Bilancio Sociale (o bilancio di sostenibilità) è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione (compliance) destinato agli associati, ai lavoratori e ai terzi, ivi incluse le pubbliche amministrazioni (stakeholder) in un'ottica di trasparenza, informazione e controllo, tenendo conto della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'ente.

Il Bilancio Sociale integra i dati economico-finanziari contenuti nel Bilancio d'esercizio con informazioni di natura non finanziaria, espresse mediante l'utilizzo di indicatori sia qualitativi che quantitativi, suggeriti anche dai più diffusi standard internazionali.

La pubblicazione del Bilancio Sociale, indipendentemente dal fatto che l'ente vi sia tenuto o meno, può rappresentare lo strumento attraverso il quale rendere visibili i risultati raggiunti nel corso del tempo, aumentando il coinvolgimento dei terzi ed il numero di quelli potenzialmente interessati ad associarsi o sostenerlo finanziariamente.

#### **D.M. 4 luglio 2019, § 4 - Destinatari**

Tra i destinatari del Bilancio Sociale vi sono gli operatori, decisori e amministratori interni, ovvero coloro che all'interno dell'ente formulano e/o approvano le strategie e le pongono in essere, gli associati che approvano il bilancio annuale e sono chiamati a condividere le strategie di più lungo periodo, le istituzioni (autorità amministrative e decisori politici), il pubblico dei potenziali donatori.

#### **D.M. 4 luglio 2019, § 5 - Principi di redazione**

La redazione del Bilancio Sociale è ispirata ai principi di:

- I) rilevanza: includere le informazioni in grado di influenzare gli stakeholders, motivare le esclusioni di informazioni;
- II) completezza: rendere le informazioni considerando i principali stakeholder dell'Ente;
- III) trasparenza: rendere chiaro il procedimento adottato per costruire le informazioni;
- IV) neutralità: rendere le informazioni in modo imparziale sia per aspetti positivi che negativi;
- V) competenza di periodo: fornire informazioni su attività/risultati avvenuti nel corso dell'esercizio;
- VI) comparabilità: rendere comparabile il bilancio sociale da un punto di vista temporale (cambiamenti dello stesso ente nel tempo) e spaziale (ove possibile: rispetto ad altri enti, medie di settore);
- VII) chiarezza: rendere comprensibile il documento anche a lettori non esperti;
- VIII) veridicità e verificabilità: inserire le fonti utilizzate per le informazioni;
- IX) attendibilità: non sovrastimare gli aspetti positivi né sottostimare quello negativi, documentare prematuramente le incertezze;

X) autonomia: giudizi e commenti, sul bilancio sociale, formulati da terze parti, devono essere imparziali e se necessario essere oggetto di specifico allegato.

#### **D.M. 4 luglio 2019, § 6, 1) - Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale**

1. L'ETS per la predisposizione del Bilancio Sociale non adotta particolari standard di rendicontazione.
2. Rispetto al precedente periodo di rendicontazione, non si segnalano cambiamenti di perimetro o metodi di misurazione.

#### **D.M. 4 luglio 2019, § 6, 2) - Storia dell'Ente del Terzo Settore**

3. L'Ente del Terzo Settore **LA SCOLASTICA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE** è stato fondato nell'anno 1994. Nel 1995 ha iniziato l'attività gestendo a seguito gara di appalto, tre asili nido comunali fino al 31.12.2018 quando è subentrata altra società che ha vinto la gara di appalto e nr. 4 asili nido privati. Poi in seguito a epidemia Covid 19 sono stati chiusi 3 asili nido privati lasciandone aperto solamente uno .

#### **D.M. 4 luglio 2019, § 6, 2) - Forma giuridica ed informazioni generali e sull'ente**

4. L'Ente del Terzo Settore **LA SCOLASTICA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE** civilisticamente è cooperativa sociale.

5. L'attività viene svolta esclusivamente nella sede di Lamezia Terme Via S.Umile da Bisignano..

6. La missione dell'ente, o più precisamente i valori e le finalità, sono quelli di gestire asili nido e scuole materne pubbliche e private rispondendo alla domanda di servizi didattici innovativi per la fascia di età 0-5 anni.

Ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs.112/2017, l'ETS ha come attività statutaria o di interesse generale quella di gestione asili nido e scuole materne pubbliche e private.

7. L'ETS non svolge altre attività in aggiunta a quella di interesse generale.

8. L'Ente non è collegato ad altri ETS.

#### **D.M. 4 luglio 2019, § 6, 3) - Struttura, governo e amministrazione**

##### **Associati**

10. La base sociale/associativa annovera numero 9 soci di cui:

<b>Base Sociale/Associativa</b>	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2021</b>	<b>Diff.</b>	<b>Diff. %</b>
Persone Fisiche	9	9		0,00
Enti del Terzo Settore	0	0		
Enti Pubblici	0	0		
Imprese	0	0		
Altri Soggetti	0	0		
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>9</b>		<b>0,00</b>

In merito alla consistenza e movimentazioni di tali soggetti nell'anno corrente, rispetto all'anno precedente, si può affermare che non c'è stata nessuna differenza.

Circa i diritti di voto si fa presente che vige la regola per cui ogni socio ha diritto ad un voto.

Non figurano cariche o incaricati che esprimono specifiche categorie di associati.

Il sistema di governo e controllo, le articolazioni, le responsabilità, sono così strutturati:

##### **Organo di amministrazione**

L'Organo di Amministrazione, è composto da:

Cognome / Denominazione	Nome	Carica e Rappresentanza
ZAFFINA	FABIO	Presidente Organo di Amministrazione
MURACA	MARIA GRAZIA	Vice Presidente Organo di Amministrazione
GIUDICE	ALESSANDRA	Componente Organo di Amministrazione

I componenti dell'organo amministrativo, come da statuto, restano in carica per 3 esercizi e fino al 30/06/2024.

11. Non è previsto nessun compenso per i componenti dell'organo amministrativo.  
Non sono previsti **rimborsi spese** ai componenti dell'organo amministrativo.  
Non è previsto l'**Organo di controllo**

### Stakeholder

Gli stakeholder *principali* si dividono in:

Stakeholder/Interessati	31/12/2022	31/12/2021	Diff.	Diff. %
Associati	9	9		0,00
Volontari	0	0		
Dipendenti	12	12		0,00
Collaboratori	2	2		0,00
Finanziatori	0	0		
Clienti/Utenti	210	200	10	5,00
Fornitori	10	9	1	11,11
Pubbliche Amministrazioni	0	0		
Altri	0	0		
<b>Totale</b>	<b>243</b>	<b>232</b>	<b>11</b>	<b>4,74</b>

In merito alla consistenza e movimentazioni di tali soggetti nell'anno corrente, rispetto all'anno precedente, si può affermare che non è variato nulla

### D.M. 4 luglio 2019, § 6, 4) - Persone che operano per l'ente

#### Personale

17. Il personale che opera per l'ente è composto da:

- **lavoratori** soggetti a retribuzione (al netto dei dipendenti distaccati presso terzi: cosiddetti *distaccati out*);

L'ammontare dei soggetti che operano per l'ETS e le movimentazioni rispetto all'anno precedente risultano dalla tabella che segue:

Soggetti che operano per l'ETS Numero	31/12/2022	31/12/2021	Diff.	Diff. %	% anno su tot. soggetti	% anno-1 su tot. soggetti
Lavoratori	12	12		0,00		

> di cui distaccati presso terzi	0	0				
<b>Totale Lavoratori per ETS</b>	<b>12</b>	<b>12</b>		<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>
Volontari	0	0				
Altri	0	0				
Volontari e altri	<b>0</b>	<b>0</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale soggetti</b>	<b>12</b>	<b>12</b>		<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Il personale presenta le seguenti quote di genere:

<b>Soggetti che operano per l'ETS Genere</b>	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2021</b>	<b>Diff.</b>	<b>Diff.%</b>	<b>% anno su tot. soggetti</b>	<b>% anno-1 su tot. soggetti</b>
Lavoratori (Maschi)	0	0			0,00	0,00
Lavoratrici (Femmine)	12	12		0,00	100,00	100,00
<i>Totale Lavoratori</i>	<b>12</b>	<b>12</b>		<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>
Volontari (Maschi)	0	0				
Volontarie (Femmine)	0	0				
<i>Totale Volontari</i>	<b>0</b>	<b>0</b>				
<b>Totale soggetti</b>	<b>12</b>	<b>12</b>		<b>0,00</b>		

*Complessivamente:*

Soggetti Maschi	0	0			0,00	0,00
Soggetti Femmine	12	12		0,00	100,00	100,00
<b>Totale soggetti</b>	<b>12</b>	<b>12</b>		<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Il personale è diviso nelle seguenti classi di età:

<b>Soggetti che operano per l'ETS Età</b>	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2021</b>	<b>Diff.</b>	<b>Diff.%</b>	<b>% anno su tot. soggetti</b>	<b>% anno-1 su tot. soggetti</b>
Lavoratori - fino a 25 anni	0	0			0,00	0,00
Lavoratori - tra 26 e 40 anni	0	0			0,00	0,00
Lavoratori - oltre 40 anni	12	12		0,00	100,00	100,00
<i>Totale Lavoratori</i>	<b>12</b>	<b>12</b>		<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>
Volontari - fino a 25 anni	0	0				
Volontari - tra 26 e 40 anni	0	0				
Volontari - oltre 40 anni	0	0				
<i>Totale Volontari</i>	<b>0</b>	<b>0</b>				
<b>Totale soggetti</b>	<b>12</b>	<b>12</b>		<b>0,00</b>		

*Complessivamente:*

Soggetti - fino a 25 anni	0	0			0,00	0,00
Soggetti - tra 26 e 40 anni	0	0			0,00	0,00
Soggetti - oltre 40 anni	12	12		0,00	100,00	100,00
<b>Totale soggetti</b>	<b>12</b>	<b>12</b>		<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Il personale presenta i seguenti titoli di studio:

Soggetti che operano per l'ETS Titolo di studio	31/12/2022	31/12/2021	Diff.	Diff. %	% anno su tot. soggetti	% anno-1 su tot. soggetti
Lavoratori - Laurea	0	0			0,00	0,00
Lavoratori - Diploma	12	12		0,00	100,00	100,00
Lavoratori - Altro	0	0			0,00	0,00
<i>Totale Lavoratori</i>	<b>12</b>	<b>12</b>		<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>
Volontari - Laurea	0	0				
Volontari - Diploma	0	0				
Volontari - Altro	0	0				
<i>Totale Volontari</i>	<b>0</b>	<b>0</b>				
<b>Totale soggetti</b>	<b>12</b>	<b>12</b>		<b>0,00</b>		
<i>Complessivamente:</i>						
Soggetti - Laurea	0	0			0,00	0,00
Soggetti - Diploma	12	12		0,00	100,00	100,00
Soggetti - Altro	0	0			0,00	0,00
<b>Totale soggetti</b>	<b>12</b>	<b>12</b>		<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

18. I **lavoratori** dipendenti al 31/12/2022 aventi contratto full time sono 12

L'inquadramento economico e funzionale è regolato dal **Contratto Collettivo Nazionale COOPERATIVE SOCIALI**

Segue descrizione sintetica delle **mansioni** svolte dai dipendenti EDUCATRICE, CUOCA, ADDETTA ALL'INFANZIA, ADDETTA AI SERVIZI GENERALI.

I **compensi e stipendi** ai dipendenti, ammontano ad Euro 148.047,00.

### **Regole specifiche del rapporto di lavoro negli ETS**

Premesso che ai fini del CTS *non* si considera *volontario* l'associato che *occasionalmente* coadiuvi gli organi sociali nello svolgimento delle loro funzioni (quindi non iscritto nel registro dei volontari), il CTS, prevede una serie di regole specifiche che si applicano ai rapporti di lavoro, laddove il datore di lavoro sia un ETS: questo per evitare il finto uso del volontariato per occultare un rapporto di lavoro effettivo, lo sfruttamento di lavoratori sottopagati, inique differenze retributive tra occupati nello stesso ente oppure retribuzioni eccessive che mascherino una implicita ripartizione di utili:

- Ai sensi dell'art. 17 comma 5 nessun **volontario** dell'ETS può rivestire la carica di lavoratore subordinato o autonomo dell'Ente. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato non essendo previsti soci volontari.

### **Volontari**

Non sono presenti soci volontari.

24. L'ETS, non è in possesso di certificazioni di qualità.

26. Le attività svolte dall'ETS hanno permesso di raggiungere gli obiettivi programmati .

In proposito, si precisa che non esistono dei fattori che possono compromettere, per il futuro, il raggiungimento dei fini sociali.

L'ETS, come già precisato, non è un Ente Filantropico.

**Dati sintetici di bilancio**

Anche se non è richiesto dal D.M.4/7/2019 si riepilogano i dati sintetici di bilancio già analizzati approfonditamente nella Nota integrativa, costituiti dallo Stato Patrimoniale:

Attività	Euro	187.445
Passività	Euro	138.605
- Patrimonio netto (escluso l'utile dell'esercizio)	Euro	49.594
- Utile (perdita) dell'esercizio	Euro	-754

e dal Conto Economico:

Valore della produzione (ricavi non finanziari)	Euro	210.902
Costi della produzione (costi non finanziari)	Euro	207.852
Differenza	Euro	3.050
Proventi e oneri finanziari	Euro	-78
Risultato prima delle imposte	Euro	2.972
Imposte sul reddito	Euro	3.726
Utile (Perdita) dell'esercizio	Euro	-754

**Contributi**

28. L'ETS, in un'ottica di trasparenza, nel Bilancio Sociale illustra la provenienza delle risorse economiche che utilizza, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati:

<b>Contributi percepiti da ETS</b>	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2021</b>	<b>Diff.</b>	<b>Diff.%</b>	<b>% anno su tot.contributi</b>	<b>% anno-1 su tot.contributi</b>
da privati: Persone fisiche	0	0				
da privati: Imprese	0	0				
da privati: ETS	0	0				
da privati: Altri	0	0				
<i>Totale contributi da Privati</i>	<b>0</b>	<b>0</b>				
da Enti Pubblici: Comunità Europea	0	0			0,00	0,00
da Enti Pubblici: Stato	40.830	105.023	-64.193	-61,12	100,00	100,00
da Enti Pubblici: Regione	0	0			0,00	0,00
da Enti Pubblici: Provincia	0	0			0,00	0,00
da Enti Pubblici: Comune	0	0			0,00	0,00
da Enti Pubblici: Altri	0	0			0,00	0,00
<i>Totale contributi da Enti Pubblici</i>	<b>40.830</b>	<b>105.023</b>	<b>-64.193</b>	<b>-61,12</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>
<b>Totale Contributi</b>	<b>40.830</b>	<b>105.023</b>	<b>-64.193</b>	<b>-61,12</b>		
<i>Complessivamente:</i>						
da Privati	0	0			0,00	0,00
da Enti Pubblici	40.830	105.023	-64.193	-61,12	100,00	100,00
<b>Totale Contributi</b>	<b>40.830</b>	<b>105.023</b>	<b>-64.193</b>	<b>-61,12</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

I contributi da enti pubblici risultano diminuiti rispetto all'anno precedente.

## Raccolta fondi

29. Non sono effettuate raccolta fondi.

## D.M. 4 luglio 2019, § 6, 7) - Altre informazioni

30. L'ETS, al 31/12/2022, non ha contenziosi o controversie in essere.

31. L'attività dell'ETS non ha un collegamento diretto con l'ecologia e l'impatto ambientale: le attività svolte non impattano in modo rilevante nell'ambiente, e vengono comunque realizzate con una corretta sensibilità ambientale.

## Impatto ambientale

L'informazione ambientale non necessita di ulteriori chiarimenti non essendo l'ETS un'impresa sociale operante in settori che presentano rischi ambientali.

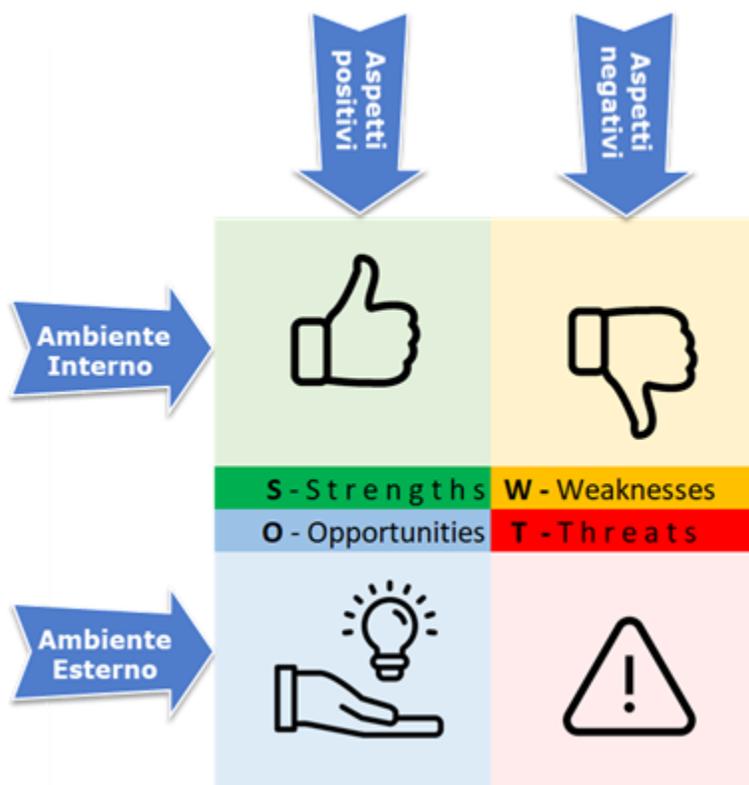
## Analisi SWOT: punti di forza e debolezza dell'ente

Dopo aver analizzato i vari aspetti finanziari e non finanziari dell'Ente, lo svolgimento dell'attività sociale e gli obiettivi raggiunti, può essere utile un'analisi prospettica, allo scopo di capire quali possano essere gli sviluppi futuri, rischi ed opportunità che si manifestano all'interno e all'esterno dell'ETS.

Un modo efficace di rappresentare un'analisi di questo tipo, può essere il modello **SWOT Analysis** che attraverso una matrice a due dimensioni rappresenta i fenomeni interni ed esterni all'ente, da una parte, e opportunità e rischi, dall'altra, attraverso due prospettive di lettura dei fenomeni e quattro scenari possibili:

- **S** per Strengths, cioè 'Punti di Forza'
- **W** per Weaknesses, cioè 'Punti di Debolezza'
- **O** per Opportunities, cioè 'Opportunità'
- **T** per Threats, cioè 'Minacce'

L'analisi SWOT è utile sia per prendere decisioni importanti che per quelle di profilo più basso, e può essere così schematizzata:



L'Ente può inserire dei brevi testi nelle quattro sezioni, in modo da esprimere i propri:

- *Punti di forza - Strengths* (es.: impegno dei volontari, equilibrio finanziario, classe dirigente adeguata e preparata, motivazione dei lavoratori, esperienza, ecc.);
- *Punti di debolezza - Weaknesses* (es.: carenza di nuovi volontari, bassa motivazione, squilibri finanziari, limiti organizzativi, classe dirigente conflittuale, ecc.)
- *Opportunità esterne - Opportunities* (es.: capacità d'intercettare le necessità della comunità, nuovi finanziamenti per razionalizzare l'organizzazione, finanziamenti all'informatizzazione, nuove convenzioni, nuove attività, sinergie con Enti Pubblici o ETS, ecc.)
- *Rischi o minacce esterne - Threats* (es.: disagio sociale/crescita povertà/egoismi, calo dei contributi, difficoltà nel collaborare con la Pubblica Amministrazione, concorrenza da parte di altri ETS, normative penalizzanti, aumento della burocrazia, benefici fiscali a rischio, ecc.).

Storicità nell'ambito di operatività	Carenza di volontari
Qualificazione del personale	
Locali idonei e moderni a ospitare bambini da 0 a 5 anni	
Equilibrio finanziario	
Esperienza	
Motivazione del personale	
<b>S - Strengths</b>	<b>W - Weaknesses</b>
<b>O - Opportunities</b>	<b>T - Threats</b>
Vantaggio competitivo consolidato rispetto alla concorrenza	Assenza di finanziamenti pubblici
Benefici fiscali	
Sinergie con altri ETS	

### Riunioni per l'approvazione bilancio

L'ETS deve fornire informazioni sulle riunioni degli organi deputati all'approvazione del bilancio.

32. Alle riunioni del bilancio sono sempre intervenuti tutti i componenti dell'Organo di Amministrazione

33. All'approvazione del bilancio sono intervenuti tutti gli appartenenti all'organo di amministrazione.

### Elenco membri Organo di Amministrazione, conclusioni e sottoscrizione

Cognome / Denominazione	Nome	%	Membro presente in Organo Amm.vo (SI/NO)	% presente	Espressione del voto favorevole (SI/NO/ASTENUTO)	% favorevole al voto	Carica e Rappresentanza
ZAFFINA	FABIO	33,33	SI	33,33	SI	33,33	Organo Amm.zione
MURACA	MARIA GRAZIA	33,33	SI	33,33	SI	33,33	Organo Amm.zione
GIUDICE	ALESSANDRA	33,33	SI	33,33	SI	33,33	Organo Amm.zione
<b>Totale</b>		100,0		100,0		100,0	

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio di esercizio così come presentato.

**Il presidente del CdA**  
Fabio Zaffina